

Zarządzenie Nr 100 /2022
Wójta Gminy Rakszawa
z dnia 07.07.2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Rakszawie.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022r, poz. 559 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.)

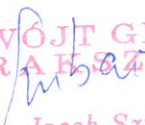
zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 154/2021 Wójta Gminy Rakszawa z dnia 10 listopada 2021r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Rakszawie, załącznik Nr 1 otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy.


WÓJTA GMINY
RAKSZAWA
Jacek Szubart

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE I SZCZEGÓŁOWE
WARUNKI WYNAGRADZANIA**

Lp	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Minimalne kategorie zaszeregowania	Kwota dodatku funkcyjnego (maksymalna)
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)		
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1	Sekretarz Gminy	wyższe ¹⁾	4	XVII	do 2900
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XVI	do 2900
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII	do 2900
4	Kierownik referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	do 2900
Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII	-
2	Starszy inspektor	wyższe	4	XII	-
3	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XII	-
4	Informatyk urzędu	wyższe ¹⁾	4	XII	-
5	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	-
6	Główny specjalista ds. BHP	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XII	-
7	Specjalista ds. BHP	według odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XI	-
8	Samodzielny referent	średnie ²⁾	2	IX	-
9	Referent prawno-administracyjny	wyższe ¹⁾	-	VIII	-

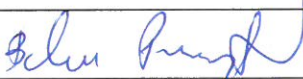
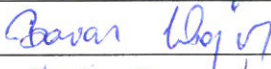
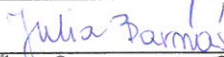


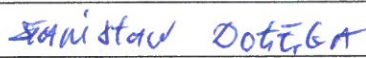
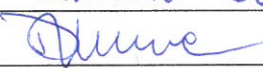




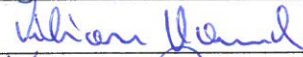
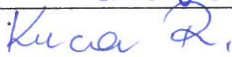
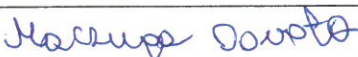
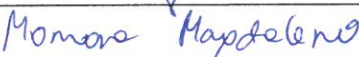
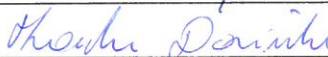
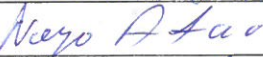



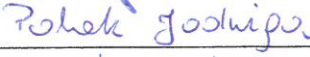
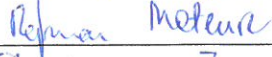
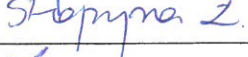

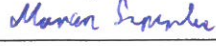
10	Referent, kasjer, księgowy	średnie ²⁾	2	IX	-
11	Młodszy referent	średnie ²⁾	-	VIII	-
12	Starszy archiwista	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	X	-
13	Archiwista	średnie ²⁾	2	IX	-
Stanowiska pomocnicze					
1	Sekretarka	średnie ²⁾	-	IX	-
2	Pomoc administracyjna	średnie ²⁾	-	III	-
Stanowiska pracowników obsługi					
1	Konserwator	zasadnicze ³⁾	-	IX	-
2	Robotnik gospodarczy	podstawowe ⁴⁾	-	V	-
3	Sprzątaczką, sprzątaczą	podstawowe ⁴⁾	-	III	-
4	Goniec	podstawowe ⁴⁾	-	II	-

- 1) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650 i 730), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 4) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiętność wykonywania czynności na stanowisku.

WOJEWÓDZTWO
MAZOWIECKIE
RAJON GMINNY
RAKSZAWA

Janusz Subart

POTWIERDZAM ZAPOZNANIE SIĘ ZE ZMIANĄ REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW UG RAKSZAWA - ZARZĄDZENIE NR 100/2022 WÓJTA GMINY RAKSZAWA Z DNIA 7 LIPCA 2022R.

Lp.	NAZWISKO I IMIĘ	PODPIS PRACOWNIKA
1.	Babiarz Przemysław	
2.	Baran Wojciech	
3.	Barnaś Julia	
4.	Boho Paweł	
5.	Bolesławski Paweł	
6.	Cisek Jolanta	
7.	Dolega Stanisław	
8.	Dyrda Maria	
9.	Fergisz-Woźniak Agnieszka	
10.	Frączek-Kluz Agnieszka	
11.	Fus Aneta	
12.	Hućko Bożena	
13.	Jaźwa Monika	
14.	Kilian Kamil	
15.	Kuca Renata	
16.	Maczuga Dorota	
17.	Momora Magdalena	
18.	Mrocza Dominika	
19.	Noga Artur	
20.	Nowicka Teresa	
21.	Pilat Maria	
22.	Płowy Grzegorz	
23.	Polak Jadwiga	
24.	Rejman Mateusz	
25.	Stopyra Elżbieta	
26.	Stopyra Grzegorz	
27.	Szpyrka Marcin	
28.	Szubart Jacek	
29.	Tuptoński Kazimierz	

30.	Wieloch Magdalena	Kieloch
31.	Więclaw-Babiarz Bożena	B. Więclaw-Babiarz
32.	Wiśniowska Adrianna	Adrianna Wiśniowska
33.	Woźniak Krzysztof	Krzysztof Woźniak
34.	Zakielarz Piotr	Zakielarz
35.	Zwierzyńska Jolanta	Zwierzyńska Jolanta